

Inleiding/Voorwoord

Voor u ligt het beleidsdocument van de Ichthuskerk - protestantse wijkgemeente te Zoetermeer - voor de periode 2021 - 2025. Wij hopen als samenstellers dat het plan prettig leesbaar is en dat u na het lezen hiervan een goed beeld heeft van de richting waarin onze gemeente zich wil begeven.

Wij willen u nu graag in een korte beschrijving meenemen in de wijze waarop dit plan tot stand is gekomen.

In februari 2018 heeft de grote kerkenraad op een speciale dag hiervoor in gezamenlijk besluit bepaald dat er 3 belangrijke beleidsaccenten zijn waarop wij ons als kerk willen richten, te weten:

- Geloofsgesprek
- Diversiteit
- Samenwerking

Om een nieuw beleidsplan uit te werken op basis van deze accenten hebben we een comité gevormd bestaand uit Nico de Lange - predikant, Peter Balk - Ouderling, Marielle Oudejans - diaken. Wij werden hierin heel prettig ondersteund door Peter Bakker, predikant uit Den Haag en in opleiding voor het interim predikantschap. Uit de voorbereidende gesprekken is voortgekomen dat we alle taakgroepen en wijkraden en pastores (hierna genoemd werkgroepen) wilden spreken. De leidraad daarbij werd gevormd door de bovengenoemde 3 punten. De werkgroepen werden bevraagd over wat ze tot nu toe bereikt hebben en wat de ambities voor de toekomst waren. Deze gesprekken hebben we niet uit losse pols gevoerd maar volgens een praatpapier wat we weer in onze voorbereidende gesprekken in het comité hebben samengesteld (zie bijlage 'in gesprek over Ichthuskerk2025 - praatpapier').

Uit al deze (ongeveer 10) gesprekken met de werkgroepen zijn beleidsvoornemens op elk van de 3 beleidsaccenten gekomen (zie ook bijlage 'gespreksverslagen').

Hierna kwam de uitdaging om de voornemens van elke afzonderlijke werkgroep tot algemene voornemens samen te voegen. Dit hebben we tijdens een nieuwe kerkenraadsdag op 13 maart 2021 gedaan via de zgn. sneeuwbalmethode. Kort gezegd komt deze methode erop neer dat er steeds in een grotere groep mensen het gesprek beginnen met 2 voornemens en aan het eind één gezamenlijk voornemen op papier zetten.

De laatste stap was het bepalen van een visie, overkoepelend over alle beleidsvoornemens heen. Hiervoor hebben we alle grote kerkenraadsleden gevraagd zelf een visie te schrijven. Hierna konden de kerkenraadsleden stemmen op hun favoriete top-3. Vanuit de meest verkozen visies heeft het comité de belangrijke woorden gekozen en op basis van deze begrippen een visie geschreven en deze ter goedkeuring voorgelegd aan de grote kerkenraad.

Voorafgaand aan de laatste stap hadden Peter Balk en Peter Bakker het comité verlaten wegens aflopende ambtstermijn en werkzaamheden elders. Daarom heeft het comité in de laatste fase ondersteuning gekregen van Jaap Snee - voorzitter kerkenraad en Han Wijnberger - scriba.

Namens het comité wensen wij u veel leesplezier en wanneer u vragen heeft, kunt u ons altijd via scriba@pwzn.nl benaderen.



Protestantse Wijkgemeente Zoetermeer-Noord

Onderweg naar Ichthuskerk2025

Onze visie:

Wij zijn een door Christus geïnspireerde gemeenschap die zich met iedereen verbonden weet en met aandacht, hoop en liefde betrokken is op de wereld.

Wij nemen ons als kerkelijke gemeente voor om

ruimte te scheppen voor verschillende generaties, geïnspireerd door het evangelie, om te zoeken wat hoop, geloof en liefde betekent in onze rol in de samenleving en ons in te zetten voor gerechtigheid.

En wij letten daarbij op het volgende:

- Houd oog voor wie 'zich naar buiten richt' én voor wie zich meer op 'reflectie richt': beide zijn nodig om onze gemeente in evenwicht te houden.
- Houd oog voor de verschillende levensfasen waarin gemeenteleden zich bevinden, en streef naar én verbinding én gerichte taal en activiteiten
- Houd verband tussen dynamiek, bezinning en reflectie: in- en uitgaande beweging

een gemeenschap te zijn waarin we verbinding zoeken tussen generaties, kerkelijk of niet kerkelijk, door met een open blik er te zijn voor mensen in verschillende levensfasen waarin we van elkaar leren, toegerust vanuit het evangelie.

En wij letten daarbij op het volgende:

- Houd oog voor de diverse levensfasen en bied in dat licht een passend scala aan ontmoetingsplekken, vieringen en kleine verbanden
- Blijf open voor diversiteit aan relatievormen en levenssituaties, en streef naar inclusief en waar nodig doelgroepgericht taalgebruik

een open, gastvrije, liefdevolle en steunende kerk te zijn voor alle generaties en verbinding en inspiratie te zoeken binnen en buiten de kerk.

En wij letten daarbij op het volgende:

- Houd rekening met de ongelijktijdigheid in de gemeente waar het gaat om ervaring met contact met de mensen in de marge van de samenleving; als gemeente leren we van elkaar door initiatieven zoals onze Halte2717 en dankzij andere kerken en (maatschappelijke) organisaties.
- Houd er rekening mee dat veel belangrijke woorden ook containerbegrippen kunnen worden en daarmee hun waarde verliezen; houd hierover het gesprek gaande.

Bijlage I

In gesprek over Ichthuskerk2025

Waarom gaan we in gesprek over Ichthuskerk2025?

- Ons huidig beleidsplan loopt tot eind 2020, we bereiden ons voor op een nieuw beleidsplan
- We beginnen het gesprek ' dicht bij de werkvloer' van onze gemeente: de taakgroepen en wijkraden
- Er leeft ook de gedachte dat onze huidige organisatievorm aanpassing vergt; voor we dat doen willen we eerst weten wat we met elkaar zien als de bedoeling van onze gemeente in – pakweg – 2025. Er is dus naast gesprek over beleid ook ruimte om na te denken over organisatie.

Wat betekent het huidige beleidsplan?

- In het huidige beleidsplan staat een waardevolle visie, die nu nog geldig is en niet ineens vervalst aan het eind van 2020.
- We willen deze visie in de gesprekken tegen het licht houden, en waar nodig updaten.
- In onze gemeente verandert er ondertussen veel dat vraagt om (nieuwe) beleidsvoornemens; die voornemens verzamelen we nu om uiteindelijk ze af te stemmen met de visie; ook beleidsvoornemens uit het huidige beleidsplan kunnen daarbij een rol spelen.

Hoe voeren we het gesprek?

- We gaan in gesprek aan de hand van het praatpapier op pagina 2 – met een bijpassende werkvorm.
- Aan het eind van het gesprek kijken we erop terug, en vragen ons af wat ons gesprek zegt over de visie.

1) In 2018 noemde de kerkenraad op een kerkenraadsdag accenten in beleid. Die brachten we toen bij elkaar in 3 clusters. Geef per cluster aan wat de taakgroep in de afgelopen jaren heeft bereikt / vorm gegeven

Geloofsgesprek / gebed in gesprek conversatiegebed op elkaar betrokken toerusting	
Accepteren diversiteit pluriform diversiteit open gemeenschap differentiëren	
Samenwerken met andere wijken geen eiland blik naar buiten alert vooruitkijken	

2) Bekijk per cluster welke taak/taken er nog liggen voor de taakgroep? Wat willen we de komende 5 jaar bereiken als het gaat om het aandachtsveld van de taakgroep?

3) Hoe ziet dit stuk van het gemeentewerk er in 2025 uit? Welk van de gekozen plaatjes past daar het best bij?

4) Wat heb jij zelf met het thema van deze taakgroep / deze wijkraad? Wat heb jij nodig om je hiervoor de komende jaren met plezier te (blijven) inzetten?

Terugblik in het licht van de huidige visie

Motto: "Samen als gemeente met de wereld op weg in Gods Geest"

Missie: Vanuit Gods Geest zoeken we als pluriforme geloofsgemeenschap bezieling in geloof, hoop en liefde. Zo willen wij een plaats zijn waar we God kunnen ontmoeten en in dialoog treden zowel naar binnen als naar buiten, dichtbij en veraf.

5) Welke woorden/zinsdelen uit motto & missie haken bij jou aan: welke woorden helpen jou verder, de komende jaren?

Waar zou je andere woorden kiezen? Mis je nog woorden of zinnen?

Bijlage II

Beleidsvoornemens Ichthuskerk 2025 ***Input voor beleidsplan 2021-2025***

Inleiding

In 2020 en 2021 voerde de commissie Ichthuskerk2025 gesprekken met alle taakgroepen en wijkraden in de PWZN. We gebruikten daarbij de in 2018 door de kerkenraad genoemde accenten in beleid. Die brachten we toen bij elkaar in drie clusters.

Het doel van de gespreksronde was om te komen tot bouwstenen voor een nieuw beleidsplan 2025. De taakgroepen en wijkraden weten wat er speelt, kennen de praktijk, kennen de mensen. In het gesprek verkenden we de aandachtsvelden van de accenten in beleid:

Geloofsgesprek / gebed

denk aan: in gesprek, conversatiegebed, op elkaar betrokken, toerusting

Accepteren diversiteit

denk aan: pluriform, diversiteit, open gemeenschap, differentiëren

Samenwerking

denk aan: met andere wijken, geen eiland, blik naar buiten, alert, vooruitkijken

We keken in elk gesprek naar de vraag waar we nu staan, en hoe we verder gaan.

- wat hebben we bereikt in de afgelopen jaren?

- waar zouden we verder aan moeten werken?

Bij elk accent probeerden we met taakgroep en wijkraad te komen tot een beleidsvoornemen. Die beleidsvoornemens illustreerde de taakgroep resp. wijkraad vrijwel altijd ook met een afbeelding uit de werkvorm.

Ten slotte overdacht de taakgroep resp. wijkraad of de visie uit het beleidsplan 2016-2020 nog steeds valide is.

Die visie luidt:

Motto: "Samen als gemeente met de wereld op weg in Gods Geest"

Missie: Vanuit Gods Geest zoeken we als pluriforme geloofsgemeenschap bezieling in geloof, hoop en liefde. Zo willen wij een plaats zijn waar we God kunnen ontmoeten en in dialoog treden zowel naar binnen als naar buiten, dichtbij en veraf.

Op de volgende pagina's zijn de beleidsvoornemens, beelden en reacties op motto en visie per taakgroep resp. wijkraad bijeengebracht.

Deze worden – op grond van chronologie – voorafgegaan door beleidsvoornemens van de kerkenraad geformuleerd in december 2019.

Wij danken ds. Peter Bakker (Den Haag) voor zijn betrokkenheid bij onze commissie uit hoofde van zijn opleiding Interimpredikant. De gesprekken met hem hebben ons regelmatig een frisse kijk gegeven op wat er speelt.

De commissie Ichthuskerk2025

Mariëlle Oudejans

Peter Balk

ds. Nico de Lange

Gesprek in kleine kerkenraad (*plus*) 10/12/19

Impressie

Rondetafelgesprek rond de vraag “Wat is de bedoeling van de aanstelling kerkelijk werker (KW) met oog op gemeenteleden tussen 0 en ongeveer 40 jaar?”

En: “wat betekent dit voor motto en missie van ons huidige beleidsplan?”

Sprokkelwoorden:

- we zijn als gemeente een groot gezin, we kunnen geen generatie missen – daarom is onderlinge bewustzijn van elkaar fundamenteel: elkaar ontmoeten en van elkaar willen leren;
- we willen ons meer bewust zijn van de generaties onderling, en daarom is het de bedoeling dat de KW intergeneratief werkt, ons stimuleert in een proces waarin we elkaar (beter) leren kennen en zien staan;
- we zorgen ervoor dat onze cultuur verandert: in onze gemeente voelen jongeren en jong-volwassenen (0 – ongeveer 40 jaar) zich de komende jaren (beter) gezien en doen er (weer) toe;
- we willen dat de KW ons coacht om dit proces eigen te maken, en ons daarvoor geestelijk toerust;
- het is nadrukkelijk onze bedoeling dat de KW een luis in de pels is en ons zo stimuleert om aan te sluiten bij de thema's waar de volgende generatie mee van doen krijgt;
- tegelijk is het onze bedoeling dat de KW de jongere generatie zelf bij staat om haar eigen vormen van spiritualiteit en gemeenschapsvorming te vinden en daarin pastoraal betrokken te zijn;
- we gaan op zoek naar kerkelijke en maatschappelijke dwarsverbanden zodat generatiegenoten elkaar beter kunnen vinden – de KW is daarin voorbereidend bezig;
- we zorgen samen met de KW voor een goede overdracht aan het eind van de aanstelling.

Een eerste verwoording van beleidsvoornemen dat hierboven zou kunnen staan:

We nemen ons voor om – onder coaching en toerusting van het team, en daarin met name de kerkelijk werker – elkaar als verschillende generaties over en weer te ontmoeten, en ons meer en nadrukkelijker bewust te zijn van elkaar, ook in breder kerkelijk en maatschappelijk verband.

Voor huidig motto en missie betekent dit o.a.:

1. dat het accent komt te liggen op het woord ‘samen’ (in: “Samen als gemeente met de wereld op weg in Gods Geest”)
2. dat we overwegen in het motto ‘wereld’ te veranderen in ‘samenleving’;
3. dat we de missie concreter zullen maken en meer beeldend.

Er komen twee spontane beelden naar voren:

- handen die in elkaar grijpen
- knus(se) kerk(je) waar mensen gezellig met elkaar vandaan lopen (opmerking erbij: alleen ‘gezellig’?)

Enkele voorbeelden hiervan op p. 2.



Taakgroep eredienst in gesprek over Ichthuskerk 2025 op 21 januari 2020

Geloofsgesprek / gebed

Wat is liturgie? Liturgie is de stem van God horen, en Gods stem laten klinken tijdens de diensten. Liturgie is ook leren: elkaar bij de hand nemen en aansprekende wegen gaan. Zo staat de liturgie niet stil maar, is in ontwikkeling, passend bij en waardevol voor de gemeente die verandert qua samenstelling, denken en opvattingen. De liturgie staat in de steigers: er wordt aan gewerkt. Toerusting: denk na hoe je de gemeente daarin kunt toerusten.

**We nemen ons voor de gemeente als in een leerhuis door de liturgie 'heen te leiden'.
Wat zit er in en waarom, en waarom doen we dat zo? Zo zijn we samen leerling.**

Diversiteit

We hebben te maken met een veelkleurigheid aan mensen in de kerk: diverse opvattingen, diverse leeftijdsgroepen, diverse behoeften, een veelheid aan talenten. We willen dat vertalen naar de eredienst. Zo de mensen met elkaar verbinden dat ze voelen dat er ruimte is voor alle mensen: sociaal, qua capaciteiten en door gebruik te maken van ieders talenten. Ieder kan zich thuis voelen als lid van een grote familie.

We nemen ons voor de muzikale talenten in diverse leeftijdsgroepen tot hun recht te laten komen.

Zo kan onze kerk een platform worden voor muzikale talenten binnen en buiten de kerk. Muziekinstrumenten niet alleen inschakelen op de 'muzikale' zondagen, maar ook tijdens 'gewone' diensten.

Samenwerking

De taakgroep eredienst wil samenwerken met alle belanghebbenden om te onderzoeken hoe we onze liturgie aansprekend kunnen laten zijn, in al zijn rijkdom en variëteit. Zo nodig barrières slechten. De taakgroep houdt daarin het overzicht en is in gesprek met de kerkenraad.

We nemen ons voor in contact met de kerkenraad net wat meer 'op het vinkentouw te zitten'.

We richten ons op alle groepen en geven iets nieuws een kans en leren van elkaar.

We nemen ons voor om verder te onderzoeken, verkennen hoe de liturgie (verder) in ontwikkeling kan / moet worden gebracht.

We durven elkaar daarbij bij de hand te nemen én door de ander bij de hand genomen te laten worden. Ieder, ook een kleine minderheid, kan richting geven aan ontwikkelingen en ruimte geven voor nieuwe vormen en inhouden.

Beeld: Kind tussen ouders, handen die elkaar grijpen, richting geven en elkaar meenemen.

De huidige visie behoeft geen aanpassing

Een motto zou kunnen zijn: **'Leerhuis in ontwikkeling'**.

22 jan 2020 Peter Balk



Taakgroep Jeugd & Jongeren in gesprek over Ichthuskerk 2025 op 22 september 2020

Geloofsgesprek / gebed

Het geloofsgesprek lag de laatste tijd stil. Er waren weinig tieners en vrijwilligers stopten. Het tienerteam werd heel klein. De kindernevendienst bleef actief en heeft een groepje met kinderen gevormd die op elkaar betrokken zijn. Enkelen van hen schuiven nu door naar de tieners. Dat is hoopvol. Het is een veilige groep. De tienerdienst heet nu '10-Challenge'.

We nemen ons voor om een 'denktank' / klankbordgroep, te vormen die om de taakgroep heen staat.

We nemen ons voor om ouders te vragen voor kortdurende projecten.

En we gaan vertellen wat verbondenheid aan inspiratie oplevert.

Diversiteit

Er komt meer ruimte voor kinderen en jongeren in de kerkdienst. Tieners worden meer 'gezien'. Laat alle generaties meedoen in de dienst. Kinderen en jongeren zijn er, ga daar van uit. Er kan nog meer ruimte gemaakt worden voor tieners in de kerkdienst. Die ruimte moet je ook wel durven nemen. En je moet ze persoonlijk ervoor vragen.

In de corona tijd blijkt digitaal (filmpjes en WhatsApp) goed te werken. Zeker voor tieners. Er is een app-groep voor de jongeren, en een voor hun ouders.

We nemen ons voor eraan te werken dat de jongeren zich welkom voelen, de cultuur open te laten zijn voor tieners en kinderen. Zodanig dat zij zich persoonlijk gezien voelen.

Samenwerking

Wees blij met wat er wel gebeurt. Goede dingen trekken aan. We leggen het accent eerst op onze eigen jeugdgroep. Vandaar uit samenwerken met andere wijkkerken. Persoonlijke aandacht. Word je gezien? Aandachtspunt: het kanaal om iemand te bereiken is voor velen anders: bellen, appen, e-mailen, enz. Dit vraagt maatwerk. Je stapt in hún kanalen.

De groep is er nu, nu volgt de vraag: 'Wil je meewerken aan een activiteit?'. Dat houdt ook in verantwoordelijkheid nemen. De kerk wordt ook jouw kerk.

We nemen ons voor met de tieners zó op te trekken dat ze het 'leuk' hebben: plezierig, fijn, gezellig, vertrouwd, ontspannen. En dat ze een verbinding met elkaar hebben. Dat geeft veiligheid, en ruimte voor verbinding met de groep en de kerk.

Voor hen en voor hun ouders zoeken we met hen naar het kanaal dat bij hen past.

Plaatje: Een vrij smalle trap waar ergens onderweg een gat in zit. De trap is een weg omhoog, maar waar hij heen leidt is niet te zien. Het gat geeft aan: het is een onzekere weg, met hindernissen.

De huidige visie: De visie spreekt eigenlijk weinig aan. We missen de mens er in: het persoonlijke, jouw bijdrage en betrokkenheid en deelgenoot zijn van, het 'gezien' worden als: elk mens is een waardevol en uniek mens van God. Motto idem.

Suggestie voor de kerkenraad: Leg deze visie eens voor aan een groep tieners en luister wat ze zeggen.

24 sept 2020 Peter Balk



Taakgroep pastoraat in gesprek over Ichthuskerk 2025 – 6 oktober 2020

Geloofsgesprek/gebed

Het pastoraat gaat over meebeleven en mensen bijstaan namens God.

Door pastoraal medewerker/predikant wordt er hoop gebracht. Vaak zijn mensen zoekend, maar wel met een hand die zich vasthoudt aan God en de geloofsgemeenschap. In donkere tijden is er altijd iemand die te hulp schiet, dit kan op velerlei manier zijn.

Er is brandstof, (geestelijke) energie nodig om het pastoraat uit te oefenen.

We nemen ons voor

- om samen met de mensen te zoeken naar wat Gods nabijheid voor ons betekent.

- om daarbij creatief te zoeken ook naar nieuwe vormen die bij deze tijd passen; zowel in de fysieke ontmoeting als in de digitale.

Diversiteit en verbondenheid

Onze gemeente is zowel heel groot in oppervlakte, als heel divers in opvatting, van redelijk orthodox tot vrijzinnig. Wel geldt het motto steeds: "iedereen hoort erbij". In onze gemeente is er de ruimte voor een grote verscheidenheid aan opvattingen. Hierdoor is het soms niet mogelijk een pasklaar antwoord te geven op vragen. Er zal soms gezocht moeten worden naar nieuwe oplossingen. De Ichthusgemeente staat open voor iedereen, het regenboogsymbool is hierbij zeer op z'n plaats.

We nemen ons voor

- om met de open blik voor de ander uit het evangelie ieder mens te ontmoeten. Opdat we van 'buren' vrienden of 'broeders en zusters' kunnen worden.

Samenwerking:

De gemeente gaat samen op weg, maar wel met oog voor alle verschillen. Het samen reizen zal met de bijbel onder de arm zijn. Zowel geloof als gemeenschap (op elkaar betrokken zijn) geeft de identiteit van onze gemeente weer. Er wordt ook samengewerkt met de blik naar buiten, bij voorbeeld door het gebouw te delen. Het vizier moet open, zoals we ook in Open Ichthus en in de Halte vormgeven.

We nemen ons voor

- om met gastvrijheid en je openstellen voor de ander samen te werken met oog voor de verschillen zodat ieder ruimte krijgt om op te bloeien. Door zo samen te werken raken we met ieder ander verbonden.

Op weg naar 2025 hebben wij de volgende aandachtspunten:

- We staan op een kruispunt, de contactpersonen in de wijken worden ouder en hierdoor zullen niet alle adressen meerdere malen per jaar bezocht worden. Het is belangrijk om met dit gegeven de juiste weg in te slaan. Een heel belangrijk thema blijft nl. wel de verbondenheid binnen gemeente.
- Het pastoraat kan ook plaatsvinden tijdens andere vormen van kerk zijn, dus buiten de zondagse eredienst van 10:00 u om. Dit kunnen bijv. Chagallvieringen, uitbreiden van pioniersplekken of de 'tiny kerk' uit Almere zijn.
- Het openstellen van het kerkgebouw voor 'buitenkerkelijken' om kennis te maken met gebouw en de geloofsgemeenschap: voedselbank, koren etc, etc.
- Oog houden voor de verschillende behoeftes van mensen en elkaar helpen (diaconaat).
- Blijf positief, zorg dat gemeente gevoed wordt met enthousiasme en begeesting.

We nemen ons voor om geen ivoren toren te zijn, maar juist een vuurtoren, zowel Ichthus als Lichthuis!

Diaconie in gesprek over Ichthuskerk 2025 – 12 oktober 2020

Geloofsgesprek/gebed Het is belangrijk om steun te zijn voor mensen die het moeilijk hebben. Niet via het verkondigen van dogma's maar door te doen. En dan met name via kleinere dingen, bijvoorbeeld samen de afwas doen of oud papier ophalen. Het gesprek komt dan vanzelf op gang. De zingeving zit in deze gesprekken, die ook in een gebed kunnen uitmonden.

We nemen ons voor..... de zingeving op te zoeken, waar mogelijk, tijdens het ondersteunen van mensen

Diversiteit: Het contact met mensen, randkerkelijken en mensen buiten de Ichthuskerk, is gelegd. Deze contacten komen veelal tot stand door via Halte2717, Open Ichthus, Schuldhulpmaatje en Jobhulpmaatje. De diaconie zoekt zingeving in het omzien naar elkaar (binnen en buiten de kerk), binnen de wijken en de jeugd. Het is belangrijk om onderweg naar je doel niet voorbij te gaan aan wat er op je pad komt.

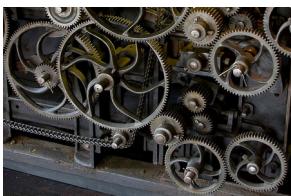
We nemen ons voor..... om op elke hulpvraag actief te handelen. Het maakt hierbij niet uit of iemand lid van onze kerk is.

Samenwerking: Het is belangrijk om samen de weg te vinden, binnen de diaconie maar ook binnen de gehele Ichthuskerk. Halte 2717, door onze kerk omarmd als diaconaal project, laat zien dat er op oecumenisch gebied verbindingen gelegd zijn nl. met mensen van andere geloofsgroepen. Ook is er samenwerking met andere kerken en maatschappelijke organisaties zoals de netwerktafel georganiseerd door Piëzo. Het contact met mensen buiten de Ichthuskerk wordt meestal op een laagdrempelige manier gelegd en onderhouden, bijv. door even koffie te drinken of een klus in iemand's huis te doen. Het is belangrijk te doen in plaats van veel te praten.

We nemen ons voor.... om meer samenwerking met maatschappelijke organisaties op te zoeken en aan te gaan

Op weg naar 2025 hebben wij de volgende aandachtspunten:

- Het krijgen van vrijwilligers blijft een uitdaging
- Nog meer verbinden met andere partijen, bijvoorbeeld stadsdiaconaat, netwerktafel, gemeente Zoetermeer.
- Hoe bereiken we onze doelgroep beter, wat zijn de stappen daarin?
- Binnen de diaconie beter de doelen bepalen: er wordt samen geroeid, waar gaan we heen?
- Zorgen dat we de gemeente zelf niet vergeten, alle leeftijdsgroepen moeten 'binnenboord' blijven of gehaald worden.
- De rol van de diaconie duidelijk neerzetten. Een rol van het dichten van gaten die vallen binnen de hulpverlening, het meedenken en doorverwijzen bij problemen.
- Zingeving is belangrijk bij alle activiteiten. Dit hoeft niet altijd een gebed te zijn, een luisterend oor of een goed gesprek kunnen ook voldoen.



De afbeelding die het best past: een plaatje van raderen. Wanneer er aan een van de raderen gedraaid wordt, komt de rest ook in beweging.

We nemen ons voor om.... te netwerken, naar buiten te gaan om goed te doen en hierbij de zingeving niet uit het oog te verliezen. Dogmatisch worden is uit den boze.

Het huidige beleidsplan hoeft niet gewijzigd te worden. Daarin staat voor de diaconie:

Diaconaat is een belangrijk onderdeel van ons kerkenwerk. De kerkelijke gemeente is er niet alleen voor zichzelf maar heeft een diaconale roeping in de kerk én in de wereld.

Dit gebeurt door datgene te delen wat zij aan middelen beschikbaar heeft met mensen die dat nodig hebben. De beschikbare middelen zijn hierbij niet beperkt tot financiële, maar kunnen ook praktische hulp inhouden. Dit alles om te helpen waar geen helper is en te getuigen van gerechtigheid waar onrecht plaatsvindt. De diakenen hebben een richtinggevende taak om samen met de gemeenteleden de diaconale roeping gestalte te geven. Met andere woorden: diaconaal bezig zijn is samenzijn, met de ander meeleven en steun bieden waar dat nodig is.

Speciaal in dit verband zijn de activiteiten van de werkgroep ZWO en de ondersteuning van Halte 2717 vanuit de wijkdiaconie.

Wijkraad van kerkrentmeesters in gesprek over Ichthus 2025 - 13-01-2021

Geloofsgesprek

Het is de taak van de wijkraad van Kerkrentmeesters om een beschutte, geborgen plek voor de geloofsgemeenschap in te richten, in de vorm van een goed uitgerust en goed onderhouden kerkgebouw. Om de zorg voor het gebouw op langere termijn te borgen, zal deze ook aan de volgende generaties overgedragen moeten worden.

We nemen ons voor om de beschutte plek van de kerk als uitvalsbasis in stand te houden

Diversiteit

Het is belangrijk dat er genoeg mensen zijn om alle taken die zich voordoen. Dat geldt voor nu maar ook voor de opvolging van oudere gemeenteleden. Samenwerking tussen jong en oud. Luisteren: wat willen mensen. Met de kerk (het gebouw en de gemeenschap) kunnen we ons naar buiten richten om diverse groepen aan te spreken.

We nemen ons voor om het projectmatig denken en doen te stimuleren

Samenwerken

Het samen doen is belangrijk om het beste resultaat te behalen. Je krijgt draagvlak en door het gezamenlijke resultaat levert het consensus op. Echt luisteren naar wat anderen in en buiten de gemeente willen is een heel belangrijk element in de kerk. Het is van belang om in onze kerk verbinding te hebben tussen het zakelijke/kerkrentmeesterlijke en het pastorale/geestelijke.

Wij nemen ons voor om binnen onze geloofsgemeenschap de relatie tussen het materiële en het geestelijke te versterken

Op weg naar 2025 zijn er de volgende aandachtspunten:

- Duurzaamheid met betrekking tot het gebouw: het gebouw wordt op den duur gasloos. Dit is een goed aanknopingspunt om de gemeenteleden, oud en jong, hierbij te betrekken om ook hun eigen huis aan te passen om CO2 neutraal te worden.
- De maatschappij verandert, meer mensen zijn bereid zich aan (kortlopende) projecten te verbinden, dan aan langdurige taakovereenkomsten.
- De mensen die achter de schermen werken moeten ook zichtbaar (herkend/erkend) worden.
- De externe verhuur van het gebouw in balans brengen met eigen gebruik door de geloofsgemeenschap. Deze zaken mogen best wat meer besproken worden in de kerkenraad (materie en pastoraat).

De afbeelding die het best past is een man, vrouw en kind.
Samenwerken met de jeugd in een beschutte omgeving.



Samenvattend beleidsvoornemen Wijkraad van kerkrentmeesters

Wij nemen ons voor om vanuit de beschutte kerkplek zowel het projectmatig denken en doen te stimuleren, als de relatie tussen het materiële en geestelijke te versterken

Pastoresteam in gesprek over Ichthuskerk 2025 – (24/11/20 en) 19 januari 2021

Geloofsgesprek/gebed Grondgedachte is dat stilstand geen vooruitgang in zich heeft. We hebben de voeding vanuit de bron van Liefde nodig én we willen ons laten voeden door wat we tegenkomen in de samenleving, waarbij de adem van de Geest ons al vóór is in allerlei initiatieven. Tussen die twee brandpunten willen we ons bewegen.

We nemen ons voor... ruimte te scheppen voor (baanbrekende) initiatieven die verschillende generaties aanspreken, waarbij we pendelen tussen het gevoed worden vanuit de bron van het geloof / de Liefde en het gevoed worden vanuit de samenleving / de kerkgemeenschap.

Diversiteit: We hebben inmiddels veel ervaring op gedaan met een diversiteit aan vieringen, denk aan Top2000viering, Chagallvieringen en Zegen om negen waarin door het pastoresteam gezocht werd/wordt naar een vorm waarin gemeenteleden zich kunnen herkennen. Die verscheidenheid lijkt ons wezenlijk voor onze wijkgemeente.

We nemen ons voor... diverse generaties te verbinden door een breed aanbod aan vieringen en ontmoetingen vorm te geven.

Samenwerking: We willen als team de kerkenraad ondersteunen en inspireren om zowel generaal als specifiek te denken. Daarbij accent leggen op de generaties en het missionair-diaconaal denken en kijken.

We nemen ons voor... het ondersteunen van jeugd en jongemiddengroepen en missionair / diaconaal werken, alsmede het ondersteunen van bundeling van gezamenlijke interesses in een denktank/panel.

Taakgroep Gemeente Opbouw in gesprek over Ichthuskerk 2025 - 28-01-2021

Geloofsgesprek

Open Ichthus is het 'voertuig' van GemeenteOpbouw. We willen niet alleen maar een 'leuk' activiteitenclubje van de kerk zijn maar we willen onze geloofswaarden in alles laten doorklinken: het is een vorm van ons kerk-zijn. Open Ichthus wil een altijd dichtbij en 24/7 beschikbaar rustpunt zijn voor geloof, hoop en liefde. Vanuit het geloven van de gemeente er zijn voor de mensen binnen én buiten onze kerk, en dat duidelijk maken: fysiek en digitaal.

We nemen ons voor om er te zijn als rustpunt met hoop, geloof en liefde, altijd dichtbij en beschikbaar: fysiek en digitaal voor de mensen binnen en buiten onze kerk.

Diversiteit

Het geloof staat open voor iedereen, ongeacht wie en hoe je bent. Daarom stellen wij onze kerk open met respect voor iedereen: we geven elkaar ruimte. Mensen van verschillende achtergrond ondersteunen elkaar, enthousiasmeren elkaar en dagen elkaar uit. We nemen ons voor om wat wij in geloof vinden te delen met anderen. We laten zien wie we zijn en iedereen is welkom.

We nemen ons voor om een warme geloofsgemeenschap te zijn waar ieder zich aan kan warmen

Samenwerken

Goede samenwerking binnen de gemeente met elkaar en met maatschappelijke organisaties is van belang. Als Open Ichthus zijn we een 'podium' waar gebeurt hoe we als kerk zijn en wat we doen, een plaats om samenwerking met anderen aan te wakkeren en om te bekrachtigen wat we als kerk doen. We hebben een grote waarde in te zetten. Het digitale moet een eigen 'podium' zijn voor missionair-zijn en gemeenteopbouw, een eigenstandige beweging naast en in wisselwerking met wat er fysiek in het gebouw gebeurt.

Wij nemen ons voor om te bekrachtigen wat er al aan moois gebeurt, en met elkaar te delen.

Op weg naar 2025 zijn er de volgende aandachtspunten:

- Openstaan voor samenwerking met maatschappelijke organisaties en met andere kerken
- Hoe bereik je mensen: netwerken in de wijk
- Digitaliseren, hoe verhoudt zich dat tot het fysieke?
- Creatief zijn bij samenwerken en elkaar ondersteunen bij een uitdaging
- Bewustwording van het belang en de betekenis van Open Ichthus bij gemeenteleden.

De afbeelding die het best past is het plaatje van een spinnenweb als netwerk.



Samenvattend beleidsvoornemen van de Taakgroep GemeenteOpbouw

Wij nemen ons voor om als rustpunt / vindplaats van geloof, hoop en liefde dichtbij en beschikbaar te zijn en in samenwerking met mensen binnen en buiten onze kerk dit fysiek en digitaal met elkaar te delen

Taakgroep PR/Communicatie in gesprek voor kerk2025 – 15-02-2021

Geloofsgesprek:

Een geloofsgesprek moet een richting, een kernboodschap hebben, evenals een doel. We gaan als gemeente achter de herder(s) aan. We zoeken de warmte en inspiratie bij elkaar zoals bij een musicalproductie, maar met welk doel. Liefst één doel, één boodschap, één kant op met de gemeente. De geloofsboodschap kan op verschillende manieren via diverse media uitgedragen worden.

We nemen ons voor om... een (ver)bindende schakel te zijn voor de communicatie binnen de geloofsgemeenschap, op een dienstbare manier

Diversiteit

Er zijn vele keuzes te maken in het soort medium dat voor PR en communicatie gebruikt wordt. Het kerkblad, de social media, de website, deze zijn op diverse manieren te gebruiken, met een verschillende dynamiek. Er moet goed nagedacht worden welk kanaal waarvoor ingezet kan worden. Ook is het belangrijk om bij elk soort communicatie steeds de richting van onze kerk in het oog te houden.

We nemen ons voor om... verbindend te zijn in diversiteit

Samenwerken

De PR/Communicatiegroep is voortdurend bezig met communiceren, maar probeert ook te inspireren, te luisteren, te ondersteunen en verschillen tussen werkgroepen te overbruggen bijv door het in gebruik nemen van Donkey Mobile.

Bij het uitvoeren van een project, bijvoorbeeld een musical is de vraag wat dit heeft opgeleverd, wat er is binnengehaald. Wie trekt aan welk stuk touw, dat wil zeggen wie is verantwoordelijk voor welk bericht op welk medium. Het lijkt op een touw op een katrol, samenhangend, maar toch wordt het verband gemist. Het is té divers door de veelvormigheid van gebruik van communicatiemiddelen. Hierdoor lijkt er samenhang in de kudde, maar toch is er te weinig echt contact/warmte tussen de gemeenteleden.

We nemen ons voor om.... de communicatie 2 richtingen op te laten gaan: vanuit de taakgroepen naar de PR taakgroep en omgekeerd een adviserende rol te hebben naar deze taakgroepen

De afbeelding die het best past bij de taakgroep PR/communicatie, is de aanduiding Lange Afstands Wandeling:



Samenvattend:

We nemen ons voor om...niet alleen op het doel te focussen maar ook op de reis naar het doel toe.

Huidige Missie en Motto

Deze zijn wat hoogdravend opgesteld. Wel duidelijk, voor nu niets aan wijzigen

Aandachtspunten voor de toekomst:

- De dialoog binnen de gemeente versus die naar buiten: je kan pas naar buiten treden als je verhaal binnen op orde is

Halte in gesprek over Ichthuskerk 2025 - oktober, december 2020, april 2021

Geloofsgesprek/gebed,

Halte2717 is een diaconaal missionaire presentieplek. Halte2717 wil op een liefdevolle en trouwe wijze buurtbewoners laten ervaren dat zij zich gehoord voelen en dat zij er allen toe doen. In pastorale gesprekken wachten we af of de klant aangeeft dat geloof een rol speelt in de problemen die men aankaart. Als men dat wil praten we daarover door. Desgewenst wordt er met of voor betrokkene gebeden. De behoefte van de gasten van Halte2717 is daarin leidend.

Halte2717 vindt het waardevol dat opgedane ervaringen worden gedeeld, opdat de stem van zij die kwetsbaar zijn, wordt gehoord.

We nemen ons voor om een groep van minstens 30 mensen blijvend aandacht te bieden en met hen in gesprek te zijn.

Diversiteit,

Halte2717 zet in op alle bewoners van Buytenwegh. Iedereen is welkom, ongeacht geloof of achtergrond. Daarin zijn de wijkgrenzen geen harde scheidslijn. Wij richten ons in het bijzonder op kwetsbare mensen, vooral om te helpen. Een belangrijke taak van Halte is verbinden. Zij wil de cohesie in de wijk bevorderen, wil sociale achterstanden bestrijden, en zet zich in voor de hele wijk. Wij dragen zo bij aan een kerk die oog heeft voor zijn directe omgeving.

We nemen ons voor om jaarlijks zo'n 100 hulpvragen te behandelen, en zijn er voor alle mensen, zeker als zij kwetsbaar zijn. Voorts bieden activiteiten als buurtmaaltijden, inloop en senioren actief momenten van ontmoeting voor wijkbewoners.

Samenwerking,

Halte2717 zoekt brede samenwerking met maatschappelijke en welzijnsorganisaties en geloofsgemeenschappen. Door in gesprek te blijven en er onbevooroordeeld voor elkaar te zijn, kun je samen verder komen en wordt cohesie verder versterkt. Bij Halte2717 staat diaconaat voorop, dus wordt met name op dat vlak verbinding gemaakt.

We nemen ons voor om een verbindende factor te zijn tussen kwetsbare bewoners en hulp biedende instanties.

Op weg naar 2025 hebben wij de volgende aandachtspunten:

- Halte Nieuwe Stijl: herinrichting van het activiteiten aanbod
- Voldoende werving financiële middelen
- Meer bekendheid in de wijk
- Zoeken betere huisvesting

Het plaatje is een bronzen verbeelding met als titel: "samen kunnen we alles aan".

Bij Halte2717 willen we er zijn voor die ander, voor elkaar. Samen bouwen aan een betere wijk, een mooiere wereld, een stukje van Gods schepping.



We nemen ons voor om een solide, betrouwbare plek aan de bewoners van de wijk te bieden

Bijlage III

Actiepunten voor jaar

Werkgroep.....

Leden.....

.....

.....

Actiepunten meegenomen uit het vorig kerkelijke jaar:

- [illegible]

Nieuwe actiepunten:

- • • • •