



Protestantse Wijkgemeente
Zoetermeer-Noord



Beleidsplan 2016-2021

Motto: “Samen als gemeente, met de wereld, op weg in Gods Geest”

Missie: Vanuit Gods Geest zoeken we als pluriforme geloofsgemeenschap bezieling in geloof, hoop en liefde. Zo willen wij een plaats zijn waar we God kunnen ontmoeten en in dialoog treden zowel naar binnen als naar buiten, dichtbij en veraf.

Een pluriforme Gemeenschap¹

Terugblik 2011-2015:

In de periode van het Beleidsplan 2011-2015 heeft de vorming van de Protestantse Wijkgemeente Zoetermeer Noord (PWZN) uit de drie oorspronkelijke gemeenten verder zijn beslag gekregen. Belangrijk daarin is dat de gemeente nu gehuisvest is in één kerkgebouw. Met veel inzet van vrijwilligers is dit kerkgebouw ingrijpend aangepast om recht te doen aan de gemeente die we willen zijn. Deze gezamenlijke inspanningen hebben erg bijgedragen in het eenwordingsproces en er is nu een hechte gemeenschap ontstaan.

Visie voor 2016-2021:

De Protestantse Wijkgemeente Zoetermeer-Noord wil een pluriforme en open geloofsgemeenschap zijn met ruimte voor ieder gemeentelid om invulling te geven aan haar en zijn geloof. Een gemeenschap, protestants van kleur en in goed contact met andersgelovigen en andersdenkenden, in de buurt en in de stad.

Een geloofsgemeenschap die haar hart vindt in de omgang met God, die voortdurend bouwt aan gemeenschap met elkaar en die zich uit bewogenheid inzet voor de samenleving.

Fundamenteel voor deze geloofsgemeenschap is het evangelie in de Geest van Christus. We hechten sterk aan openheid en veelvormigheid. Een gemeenschap die zich verdiept in de samenleving om haar heen. Tevens verdient het meer dan aandacht dat we kennis en inzicht hebben van leefstijlen binnen de samenleving waarin wij kerk zijn.

Onze wijkgemeente bestaat uit mensen met een verscheidenheid aan achtergronden en geloofsbeleving. Mensen uit drie verschillende tradities, uit drie wijkgemeenten met een eigen gebouw en eigen gewoontes. Vanuit deze pluriformiteit zijn wij toegegroeid naar een steeds hechtere geloofsgemeenschap waarin onderlinge verbondenheid een groot goed is, waarbij we ernaar streven het beste uit de verschillende tradities te behouden.

De diversiteit in onze wijk blijkt uit een veelheid van activiteiten die hun bron vinden in het geheim van Gods trouw. In dat geheim vinden wij ook onze inspiratie om rechtvaardig met elkaar te leven, elkaar tot steun en metgezel te zijn en zo naar Gods wil te leven.

De basis van ons samen geloven is geen strak omschreven identiteit of belijdenis, maar het verlangen en de vaste wil met elkaar in gesprek te zijn en te blijven over wat wij verstaan als Woord van God en de opdracht van de gemeente. ‘Respect’ in de zin van eerbied voor mensen in De Geest van het Evangelie is het grondwoord dat de toon voor dit geloofsgesprek zet.

Door zorgvuldig en vanuit verschillende perspectieven te kijken naar wat er in en om ons heen gebeurt, zoeken we als gemeente een goede weg in de actualiteit. Immers, de omgeving waarin wij kerk zijn beslaat een groot deel van Zoetermeer en is zeer divers, zowel geografisch als sociaal/economisch. De gemeente streeft naar een wisselwerking in de contacten met niet kerkelijke personen en instanties. Hierbij mag de eigen identiteit, geworteld in het geloof, niet verloren gaan.

¹ Pluriform: veelvormig; jong en oud; behoudend en vooruitstrevend etc.

Daarbij is het gesprek vanuit respect voor de ander ons belangrijkste middel. Dat gesprek gaan wij aan in het vertrouwen dat zó de liefde van God zichtbaar wordt in het dagelijks leven. Daarom durven we ook dóór te vragen en te praten met elkaar. Dat hebben we van Jezus geleerd.

Kortom: De gemeente wil in geloof een vindplaats zijn van geborgenheid, waarbij de lidmaten in vrijheid verbonden zijn met elkaar en tegelijkertijd open naar buiten toe.

Is de PWZN een gezonde gemeente? Hoe wordt/blijft het dat in de toekomst?

Onderzoek heeft aangegeven, dat om een gezonde gemeente te zijn er gestreefd moet worden te voldoen aan zeven kenmerken². Deze kenmerken zijn in sessies van de kerkenraad van de PWZN gecombineerd met trefwoorden, die belangrijk zijn voor de gemeente in relatie tot het spirituele of het missionaire karakter ervan. De inschatting van de kerkenraad is dat de huidige situatie voor de PWZN-gemeente wordt weergegeven in het schema in Bijlage C.2.

Ten opzichte van het zevende kenmerk ('Zij beperkt zich tot een paar taken en doet die goed') is de volgende opmerking relevant:

De PWZN is een relatief nieuwe organisatie met veel enthousiasme. Alles kan en de activiteiten breiden zich snel verder uit.

Nu, halverwege 2016 na twee jaar als één gemeente in de verbouwde Ichthuskerk, treedt de volgende fase in, t.w. "consolidatie"³. Er moet focus zijn op de dingen die ondernomen zijn, zodat de organisatie stabiel kan worden. Het gevaar op dit ogenblik is dat er van mensen (vrijwilligers) teveel wordt gevraagd waardoor ze afhaken. Belangrijk is overbelasting van personen te voorkomen en te zorgen voor een balans tussen voldoende vrijwilligers, de continuïteit van zinvolle lopende activiteiten en het oppakken van nieuwe initiatieven zonder dat de bestaande daardoor in de verdrukking komen.

Het moge duidelijk zijn dat er een open oog moet blijven voor additionele mogelijkheden, die zich voordoen en waar eventueel op kan worden ingehaakt. Om dit mogelijk te maken en in te kunnen spelen op eventueel veranderende inzichten en omstandigheden zal het beleid van de PWZN flexibel moeten zijn. Daartoe is een jaarlijkse evaluatie op zijn plaats.

Organisatie

Extern:

De PWZN is één van de zes wijkgemeenten van de Protestantse Gemeente Zoetermeer in landelijk PKN-verband. Elk van deze wijkgemeenten heeft zijn eigen kerkenraad, die de eigenheid en kleur van de gemeente bepaalt. De wijkgemeente is dan ook in hoge mate zelfstandig en kan het eigen beleid bepalen met uitzondering van de financiën (behoudens de eigen wijkkas) en de gebouwen. Deze zaken worden beheerd door de algemene kerkenraad PGZ en het College van Kerkrentmeesters.

Intern:

Zie voor interne organisatie van de PWZN het organogram, weergegeven op de website www.pwzn.nl. Ieder van de verschillende wijkraden en taakgroepen maken een eigen meerjarig Werkplan. Hierin worden de beoogde activiteiten beschreven evenals de functieomschrijvingen van de leden van de specifieke wijkraad of taakgroep. De kleine kerkenraad evalueert in goed overleg de effectiviteit van één of twee taakgroepen per jaar.

De taakgroepen werken samen in het geval er een overlap is van hun doelen voor bepaalde activiteiten. De voorzitters van de wijkraden en taakgroepen, als leden van de kleine kerkenraad, kunnen gemakkelijk afspraken maken tot eventueel gezamenlijke initiatieven.

² De zeven kenmerken van een gezonde gemeente volgens "Handboek gezonde gemeente" van Robert Warren.

Zie Bijlage C.1 voor korte samenvatting

³ Van Dale: Duurzaam maken. Dus, zorgen dat het op een stabiele basis voortgezet kan worden

Kerkdiensten en Taakgroep Eredienst

Binnen de PWZN wordt een diversiteit aan vieringen gehouden. Het beleid, zoals ingezet in de periode 2011-2015, is gebaseerd op het “concentrisch kerkmodel”⁴. Dit beleid wordt voortgezet om zo een basis te geven aan de pluriformiteit van de gemeente. Door de verscheidenheid aan kerkdiensten en vieringen, wordt getracht tegemoet te komen aan de behoeften en beleving van de gemeenteleden en ook aan niet-leden van buiten de gemeente.

Een beknopte omschrijving van de aard van de vieringen is te vinden in het jaarboekje van de PWZN.

Eredienst:

De taakgroep Eredienst fungeert in de eerste plaats als denktank voor de Kerkenraad en tevens als klankbord voor de predikanten in hun voorbereiding van de vormgeving van de verschillende diensten in de Ichthuskerk. Vanuit een brede blik wordt gestimuleerd dat ook in de liturgie een vindplaats is waar de thema's God (geborgen), leren (verbonden), pluriforme (open) gemeenschap en vertrouwen (vrij) doorklinken. Deze maken in algemene zin deel uit van het motto en de missie in dit beleidsplan.

Een belangrijk speerpunt voor de Taakgroep is de muziek in de erediensten/vieringen. We hebben veel met elkaar te vieren, ook in verschillende vormen. Immers alle pluriforme geloofsbelevingen en talenten, binnen de gemeente mogen elkaar ontmoeten. Er is door de Kleine Kerkenraad een liturgiecommissie ingesteld die samen met de predikanten en wisselende muziketeams diensten/vieringen voorbereid waarin muziek door gevarieerde instrumenten en vernieuwende zang door solisten en de gemeente plaatsvinden.

Pastoraat

Pastoraat biedt ruimte voor en geeft aandacht aan geloofs- en levensvragen van mensen. Binnen en buiten de gemeente zoeken mensen naar hun weg in het leven; in alle levensfasen en met hun eigen levenservaringen. Zij mogen zich gesteund weten door gemeenteleden; in het bijzonder contactpersonen, ouderlingen en predikanten. Met respect voor verscheidenheid van geloofsbeleving houdt de taakgroep Pastoraat contact met gemeenteleden en door op vraag gestuurde basis, met niet-leden.

De leeftijdsopbouw en de sociaaleconomische omstandigheden verschillen aanmerkelijk per sectie. Daarom zal door de taakgroep Pastoraat worden overwogen in hoeverre de pastorale benadering hierop, evt. per sectie, aangepast moet worden.

De PWZN heeft het voornemen om in 2016 een vertrouwenscommissie in te stellen, bestaande uit een drietal interne vertrouwenspersonen. Aan de installatie zijn een aantal jaren van voorbereiding vooraf gegaan. Dit heeft geresulteerd in een taakomschrijving die aansluit bij het “Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met misbruik in pastorale gezagsrelaties”, zoals ontwikkeld door de Protestantse Kerk Nederland.

Diaconaat

Diaconaat is een belangrijk onderdeel van ons kerkenwerk. De kerkelijke gemeente is er niet alleen voor zichzelf maar heeft een diaconale roeping in de kerk én in de wereld.

Dit gebeurt door datgene te delen wat zij aan middelen beschikbaar heeft met mensen die dat nodig hebben. De beschikbare middelen zijn hierbij niet beperkt tot financiële, maar kunnen ook praktische hulp inhouden. Dit alles om te helpen waar geen helper is en te getuigen van gerechtigheid waar onrecht plaatsvindt. De diakenen hebben een richtinggevende taak om samen met de gemeenteleden de diaconale roeping gestalte te geven. Met andere woorden: diaconaal bezig zijn is samenzijn, met de ander meeleven en steun bieden waar dat nodig is.

⁴ Gerben Heitink, Een kerk met karakter, Kampen 2007. (Zie Bijlage A voor korte omschrijving)

Speciaal in dit verband zijn de activiteiten van de werkgroep ZWO en de ondersteuning van Halte 2717 vanuit de wijkdiaconie.

Jeugd & Jongeren

De taakgroep stelt zich als doel binnen de kerk plek te creëren én te behouden voor de jongste groep gemeenteleden – globaal tussen de 0 en 25 jaar. Jongeren spreken een andere taal en hebben andere interesses dan de oudere gemeenteleden. Daarom is het goed om voor en met deze leeftijdscategorie eigen beleid te maken. De taakgroep tracht voor hen jeugdactiviteiten op te (laten) zetten en/of draaiende te houden. Zij kijkt vanuit, en komt op voor de jeugd bij diverse beleidsvraagstukken die de kerkenraad passeren.

De komende jaren wil de taakgroep de huidige basisactiviteiten voortzetten. Dit zijn de opvang van de jongste kinderen / kindernevendiensten / tienerdiensten tijdens de zondagse vieringen en speciale projecten in de adventstijd en 40-dagentijd. Daarnaast vinden vier jeugddiensten per jaar plaats, waarvan twee op jongeren gerichte Chagallvieringen en twee jeugddiensten in de reguliere tienuursdienst. Er worden catechese groepen gevormd voor de oudste basisschoolkinderen en middelbare scholieren. Ook worden de jeugdactiviteiten ondersteund zoals CJTV Focus, filmavonden, muziekcafé en worden verschillende gespreksgroepen voor de oudere jongeren/jongvolwassenen georganiseerd. Er worden gespreksavonden voor ouders van kinderen en jongeren gehouden, eventueel in samenwerking met andere wijken.

De komende jaren wil de taakgroep bovendien prioriteit geven aan het opzoeken, coachen van en samenwerken met jongeren (op plaatsen) binnen en buiten de kerk. Dit kan in het kader van “Open Ichthus”, maar ook van Halte 2717 of i.s.w.m. het Oranje Nassau College.

Er wordt naar gestreefd om jongeren te laten meedenken en beslissen in het kerkelijk beleid. Het doel is om nieuw elan in het gemeentezijn te brengen, zodat ook jongeren zich meer op hun plek voelen en daadwerkelijk deel willen (blijven) uitmaken van die gemeente.

Gemeenteopbouw

De Taakgroep Gemeenteopbouw wil bijdragen aan een open gemeenschap met een zo laag mogelijke drempel. Zij wil handen en voeten geven aan spiritualiteit door de christelijke verhalen door te geven. De taakgroep gelooft in creativiteit én leren van elkaar en anderen om dit te bereiken.

De activiteiten van de taakgroep hebben naast een vanzelfsprekend intern doel ook een externe component. Het eerste wordt vormgegeven door de taakgroep in haar geheel en de werkgroepen Refect en Kerk & Israël. De werkgroep Open Ichthus is een initiatief om de kerk een actief onderdeel van en met de samenleving te laten zijn.

De taakgroep en de twee werkgroepen verzorgen Vorming en Toerusting door het gehele seizoen heen. Hierin richt Refect zich op meditatieve vieringen en vormende leerhuisavonden. De werkgroep Kerk & Israël heeft als taak om de verbondenheid van het christendom met het Jodendom, waarin het haar wortels heeft, te belichten. De Taakgroep als geheel organiseert daarnaast verdiepingsavonden, start- en slotactiviteiten en ontmoetingsbijeenkomsten, eventueel in samenwerking met andere taakgroepen.

De werkgroep Open Ichthus heeft als doel om de PWZN een betekenis te geven voor de niet-kerkelijke omgeving. Hiertoe worden contacten ontwikkeld met de buurt op individuele basis en met actieve (o.a. officiële) buurtorganisaties. Een wekelijkse inloop is gestart en op maandelijkse basis wordt een middagprogramma aangeboden. Ook wordt getracht op maandelijks basis een thema avond te organiseren. Bij al deze gelegenheden zijn personen van zowel binnen als buiten de gemeente van harte welkom.

Voor Open Ichthus is een beleidsplan opgesteld wat na te lezen is op de website: www.openichthus.nl

Oecumene

De PWZN wil een open gemeente zijn niet alleen naar andere christelijke kerken en gemeenschappen, maar ook daarbuiten. Om dit te realiseren zijn er een aantal relaties en initiatieven ontwikkeld, zoals:

- Oecumenisch Overlegorgaan Noord
- Beraad van Kerken
- Interkerkelijk Levensbeschouwelijk Overleg Zoetermeer
- Halte 2717, een pioniersplek in Buytenwegh op basis van een diaconaal/missionair profiel

Oecumenisch Overlegorgaan Noord

In dit verband wordt samengewerkt met de katholieke Nicolaasparochie. Per jaar zijn er een aantal gezamenlijke vieringen met de vicariaten de Tabor en de Doortocht. Ook worden er regelmatig initiatieven ontwikkeld m.b.t. vorming en toerusting. Vanaf 2014 wordt er nauw samengewerkt met de Doortocht bij het opzetten en bemensen van een pioniersplek in Buytenwegh (Halte 2717).

Beraad van Kerken

In 2013 is in Zoetermeer het Beraad van Kerken opgericht. Hierin zijn vrijwel alle plaatselijke denominaties vertegenwoordigd. Het doel is om in onderling overleg tot bredere samenwerking te komen. Bovendien wordt het gebruikt als een gezamenlijk communicatiekanaal naar de plaatselijke overheid. De deelnemende kerken herkennen in elkaar de verbondenheid in het geloof in de levende God waarbij de eigenheid van de partners wordt gerespecteerd.

Het Beraad van Kerken functioneert hoofdzakelijk als een platform door:

- Kerkelijke en maatschappelijke ontwikkelingen te taxeren en te doordenken;
- Te dienen als een podium om kennis te delen;
- Te faciliteren bij het ontwikkelen van activiteiten waaraan geïnteresseerde kerken kunnen deelnemen.

Interkerkelijk Levensbeschouwelijk Overleg Zoetermeer

Het ILOZ is een initiatief waar leden van verschillende religies en levensbeschouwingen overleggen, uitwisselen en tot gezamenlijke activiteiten komen.

Halte 2717⁵

De “Halte 2717” is een PKN-gesubsidieerde pioniersplek met een diaconaal/missionair karakter in de wijk Buytenwegh (postcode 2717). Halte 2717 heeft haar onderkomen in het inloophuis “Bus 63” gevestigd aan de Busken Huethove 63. Dit “Bus 63” is een project met een drietal partners: Stichting Mooi, ID-College en Halte 2717. Hierin is de Stichting Mooi verantwoordelijk voor het opbouwwerk in de wijk. Het ID-College brengt stagiaires onder bij Bus 63. Het partnerschap voor “Bus 63” is aangegaan voor een periode van drie jaar. Aan het eind van deze periode moet een evaluatie volgen en is herfinanciering nodig voor Halte 2717. De kerngroep van Halte 2717, in overleg met de kleine kerkenraad, zal zich zeer vroegtijdig moeten bezinnen over de dan eventueel ontstane situatie om de continuïteit van deze diaconaal/missionaire activiteiten zo goed mogelijk te waarborgen.

Het welzijnswerk in de buurt wordt vorm gegeven en uitgevoerd wordt door een groot aantal burgerlijke organisaties van politie tot welzijnsorganisaties. Het streven is om de inhoud van de Halte-activiteiten af te stemmen in de bestaande overlegorganen, in partnerschap met St. Mooi en het ID-College.

Daarnaast wordt een samenwerking opgezet met de buurtvereniging om duplicatie en daarmee een verminderde effectiviteit van sociale activiteiten te voorkomen.

Het diaconale onderdeel van het Halte 2717 project (“Partners in Zorg”) is oecumenisch. Er wordt in samenwerking met het rooms-katholieke vicariaat “De Doortocht” en de pinkstergemeente “De

⁵ Zie Bijlage B. voor meer gedetailleerde informatie

Morgenstond" diaconale hulp verleend. Samenwerking wordt gezocht met andere kerken, die ook het Woord in Daad willen omzetten.

Periodiek worden er geloofsgesprekken gehouden tussen bewoners van de wijk met verschillende levensbeschouwelijke of religieuze achtergrond en het gezamenlijk opzetten van of te participeren in buurtgerichte activiteiten.

De bedoeling van de pioniersplek is om vanuit de diaconale activiteiten de missionaire opdracht van de kerken vorm te kunnen geven. In alle initiatieven staat dan ook voorop dat de identiteit van de Halte christelijk geïnspireerd is en bij het uitvoeren van de activiteit gewaarborgd moet zijn. Voor informatie is de website beschikbaar: www.halte2717.nl.

Kerkrentmeesters

De PWZN, als wijk van de Protestantse Gemeente Zoetermeer, kan beschikken over de Ichthuskerk als het "Huis van God". De zorg voor het gebruik van dit gebouw ligt bij de wijkgemeente, i.c. de Wijkraad van Kerkrentmeesters. Het gebruik van het kerkgebouw is zoveel mogelijk uitnodigend en open naar buiten toe. Het is multifunctioneel en primair bedoeld om door de wijkgemeente te worden gebruikt. Het gebouw wordt gebruikt door en beschikbaar gesteld aan een verscheidenheid van kerkelijke of niet kerkelijke groepen. Als gevolg van deze verscheidenheid is het van belang dat de stijl van de inrichting wordt "bewaakt" en wordt uitgebouwd. Het streven is dat het ruimte voor interpretatie openlaat en bij doordenken naar God verwijst. Verhuur van ruimten is weleens waar een noodzaak, maar van secundair belang.

Het open karakter van de wijkgemeente komt onder andere tot uitdrukking door de activiteiten van "Open Ichthus" en CJTV "Focus". Beide worden beschouwd als wezenlijk voor de PWZN.

In de kerkdiensten en vieringen worden in principe twee collectes gehouden. Als de opbrengsten voor de wijkkas niet toereikend zijn voor het wijkwerk, dan worden speciale activiteiten georganiseerd zoals de midzomermarkt en een muziek avond.

Het beheer van de financiën van de PWZN is zo transparant mogelijk. Dit wordt vooral bereikt door het geven van de nodige informatie op de website van de wijk.

Communicatie

Effectieve communicatie is onmisbaar om de verschillende activiteiten van de wijkraden en taakgroepen binnen de PWZN adequaat onder de aandacht te brengen zowel binnen de gemeente zelf als daar buiten. Eind 2015 is daarom door de Taakgroep Publiciteit een visiedocument ontwikkeld. Hierin wordt het traject vorm gegeven om aan de behoeften betreffende communicatie en publiciteit van de huidige PWZN te kunnen voldoen. Van wezenlijk belang hierbij is de vorming van een centrale redactie.

De taakgroep zal niet alleen beleidsmatig meedenken over het publiciteit- en communicatiebeleid van de PWZN, maar ook daadwerkelijk gaan handelen in de uitvoering van huisstijlontwikkeling en publiciteitscampagnes. Naast de activiteiten in en vanuit de PWZN zijn er nu de speciale naar buiten gerichte Open Ichthus en de Halte 2717, ieder met hun eigen karakter en diensgevolge met hun eigen programma. Daardoor is er een toegenomen behoefte aan ondersteuning voor een efficiëntere werkwijze van de interne en externe communicatie.

De huidige communicatiekanalen zijn vooral aankondigingen qua inhoud en tot nu toe nogal sterk georiënteerd op de leden van de PWZN en slechts in beperkte mate daar buiten. Het streven is om ook verslag te doen van recente activiteiten en daarnaast aantrekkelijk te zijn voor niet-leden.

Het is belangrijk dat de PWZN in de publiciteit van de diverse activiteiten als een eenheid optreedt. Daartoe wordt gestreefd naar een consistente coördinatie van de publiciteit rondom de PWZN, Open Ichthus en Halte 2717. Hierbij zal rekening moeten worden gehouden met het feit dat Halte 2717 oecumenisch in opzet is en één van de partners van Bus 63.

Bijlage A. Het Concentrisch Kerkmodel (Uit het PWZN-Beleidsplan 2011-2015)

De komende jaren willen we onze blik meer naar buiten richten. We leven in een samenleving waarin het lijkt of de kerk aan de rand staat. De geschiedenis leert ons dat mensen langs allerlei wegen op zoek zijn naar het bestaan van God. Die zoektocht is in 2010 niet opgehouden. Zoetermeer-Noord kenmerkt zich door een diversiteit aan achtergronden en opleidingen van mensen. Steeds weer is het de kunst de taal van de ander te verstaan. Die ander zijn we soms ook zelf.

Velen zijn van tijd tot tijd op zoek naar zich zelf, hebben hulp nodig om richting aan hun leven te geven. We zien soms schrijnende problemen. Ook daar wil de PWZN een baken zijn. Willen we meer van buiten naar binnen denken? Het gemeentebeeld dat ons voor ogen staat is te typeren als 'concentrisch kerkmodel'⁶.

In het concentrische model is ruimte voor een verscheidenheid in betrokkenheid op het centrum dat door alle cirkels wordt gedeeld. Er is geen sprake van 'binnen' en 'buiten' en daarmee is het model geheel anders dan het traditionele verenigingsmodel. Het centrum in het concentrische denken is globaal gesproken Jezus Christus, het koninkrijk van God en de gelovige (in de gemeenschap) die met elkaar in verband staan.

Het leven is dusdanig aan verandering onderhevig dat veel gemeenteleden ook in verschillende levensfasen een wisselende betrokkenheid ervaren bij het centrum. Zij willen daar een passende vorm aan geven. In dit kerkmodel maakt een gemeente die beweging mogelijk en moedigt deze ook aan. De kerk staat in principe waarde vrij ten opzichte van de bewegingen van gemeenteleden. Zo past dit model in de beleevingswereld van vandaag, die sterk op mobiliteit en verandering is gericht.

Het model vraagt oefening om dit beeld praktisch te maken en daarbij de visie niet te vergeten - die kan snel verdwijnen achter alle praktisch geregeld. Het model vraagt vervolgens ook om een diep vertrouwen omdat niet wij de eenheid te midden van alle pluriformiteit kunnen organiseren, maar dat de eenheid ons wordt geschonken. Dat geloven we op grond van Johannes 17: 21 (Hogepriesterlijk gebed) waar de bede van Jezus staat vermeld: "... opdat zij allen één zijn". Het wil voor ons zeggen dat de eenheid gelovig mag worden verwacht als we elk gemeentelid, ongeacht de cirkel van waaruit iemand op een bepaald moment betrokken is op het centrum, nadrukkelijk als 'kerk' waarderen.

Het model gaat leven als we denken aan Lucas 24: 13-35 (de Emmaüsgangers). In dat verhaal wordt een beweging van leerlingen van Jezus beschreven die een verschuiving laat zien in de verbondenheid met het centrum: ze trekken weg uit Jeruzalem. Onverwacht duikt echter daarbij het centrum van hun kwetsbare geloof naast hen op in de opgestane Heer. We werken dus vanuit de visie dat we het centrum nooit zelf kunnen fixeren, maar er steeds door zullen worden verrast. Deze denkwijze concretiseren we in de komende jaren.

⁶ Gerben Heitink, Een kerk met karakter, Kampen, 2007

Bijlage B. Halte 2717 – Visie, Missie en Aanpak

Visie: een laagdrempelige, uitnodigende ontmoetingsplek in Buytenwegh, Zoetermeer voor *alle bewoners* van de wijk met ruimte voor gezellig samenzijn, ondersteuning, een stille plek, identiteitsgebonden activiteiten, 'chill-room' en vergaderruimte ter bevordering van de sociale cohesie in de wijk in navolging van Jezus.

Dit is een oecumenisch initiatief, alhoewel de voortrekkers rol en de financiering vervuld wordt vanuit de Protestantse Wijkgemeente Zoetermeer Noord. De operationele voortgang van het project wordt bewaakt door de Wijkkerkenraad van de PWZN.

Wij willen vanuit onze **missie** werken aan de **sociale cohesie** in wijken samen met andere (niet) kerkelijke organisaties onder de noemer – **Partners in Zorg** – vanuit een duidelijk zichtbare laagdrempelige locatie – **Halte 2717** -, waar we ons kunnen presenteren. **Jezus deed niet anders: zonder drempels luisteren en meedenken met mensen.**

Buytenwegh is één van de sociaal zwakkere wijken in Zoetermeer. De doelgroep wordt gevormd door iedereen die hulp of ondersteuning nodig heeft, maar daarnaast willen we ook mensen een plek bieden waar ontmoeting plaatsvindt, waar mensen voor vol worden aangezien en waardering krijgen, of waar ze met elkaar hun vaardigheden in kunnen zetten ter bevordering van het welzijn van de buurt.

Uitgangspunten van dit oecumenische project zijn:

- Intensieve samenwerking met wijkpost /manager
- Samenwerking met andere kerken/partijen waar mogelijk
- Bemensing door geïnteresseerden uit alle maatschappelijke geledingen

De problematiek in de wijk heeft alle aandacht van de burgerlijke overheid, maar mensen vallen soms (tijdelijk) uit de boot door een traag reactie vermogen van welzijnsorganisaties, bureaucratische structuren en complexiteit van de hulpverleningswereld. Daarnaast heeft de overheid een beperkt zicht achter de voordeur op de noden van veel inwoners in de wijk.

Wij kunnen mogelijk gereedschappen leveren, die de overheid niet heeft, dus in samenwerking met de andere organisaties de dienstverlening versterken.

We willen onze bestaande kerkelijk netwerken (zowel van onze wijkgemeente als van het katholieke vicariaat 'De Doortocht') inzetten als ogen en oren om alle inwoners van Buytenwegh die hulp nodig hebben, te helpen. Kernbegrippen zijn: luisteren, ondersteunen en presenteren

Bijlage C.1

Gezonde gemeente - de zeven kenmerken samengevat en voorzien van aandachtspunten

Kenmerk 1: bezielt zijn door geloof

en niet alleen maar alles draaiende willen houden of proberen te overleven

- *erediensten en leven met de sacramenten*: mensen helpen om de liefde van God te ervaren
- *motivatie*: de energie komt voort uit een verlangen God en elkaar te dienen
- *omgang met de Schrift*: de Bijbel op creatieve wijze met het dagelijks leven verbinden
- *voeden van het geloof in Christus*: mensen helpen te groeien in hun geloof en dat met anderen te delen.

Kenmerk 2: een naar buiten gerichte blik

meer bezig met het 'geheel(d) dagelijks leven' dan met het 'kerkelijk leven'

- geworteld in de *plaatselijke gemeenschap*, in samenwerking met andere geloofsgemeenschappen, geloofsovertuigingen, niet-kerkelijke groepen en netwerken
- hartstochtelijk en profetisch bewogen om *gerechtigheid en vrede*, plaatselijk en wereldwijd
- legt verbindingen tussen *geloof en dagelijks leven*
- gaat in op menselijke behoeften en noden door *liefdevolle dienstbaarheid*.

Kenmerk 3: Op zoek naar wat God wil

Een gezonde gemeente vraagt zich af wat wil (verwacht) God hier en nu van ons?

Ze ontwaart de leiding van de Geest en wil het niet iedereen naar de zin maken

- *roeping*: op verkenning gaan om te ontdekken wat God van en met ons wil in het hier en nu
- *visie*: ontwikkelen en communiceren van een gedeeld / gezamenlijk besef van richting en doel
- *prioriteiten in missie*: bewust doelstellingen formuleren voor de korte en lange termijn
- kunnen vragen om *offers* en deze ook daadwerkelijk kunnen brengen, als het erom gaat het bovenstaande te realiseren en zo het geloof in praktijk te brengen.

Kenmerk 4: de kosten van verandering en groei onder ogen zien en durven opbrengen

in plaats van verandering tegenhouden en bang zijn voor mislukking

- het verleden omarmen en tegelijk de durf hebben om *taken anders aan te pakken*
- *risico's nemen*: durven erkennen dat iets niet werkt en lering trekken uit ervaringen
- *crises*: creatief ingaan op uitdagingen waar men als kerk en gemeenschap voor geplaagd wordt
- *positieve ervaringen met verandering*, hoe gering ook, bevestigen en erop voortbouwen.

Kenmerk 5: leven als een echte gemeenschap

en niet zozeer als een vereniging of een religieuze organisatie

- *relaties*: deze worden, vaak in kleine groepen, onderhouden en gevoed, zodat mensen zich geaccepteerd voelen en worden geholpen om te groeien in geloof en dienstbetoon.
- *leiderschap*: gemeenteleden en voorgangers werken als team samen om aan alle zeven kenmerken van een gezonde gemeente gestalte te geven op een manier die toegesneden is op de plaatselijke situatie.
- *bediening door gemeenteleden*: de waarde van wat mensen aan gaven hebben meegekregen, wat ze allemaal hebben meegemaakt en wat ze op hun levensweg aan geloofservaringen hebben opgedaan wordt onderkend. Dit alles krijgt gestalte in het gemeenteleven en daarbuiten.

Kenmerk 6: ruimte (scheppen) voor iedereen

inclusief in plaats van exclusief

- *gastvrijheid*: zich inspannen om nieuwkomers op te nemen in het gemeenteleven
- *kinderen en jongeren*: worden geholpen om erbij te horen, een eigen bijdrage te leveren en te worden gevoed in hun geloof
- *zoekers*: worden aangemoedigd om het geloof in Christus te verkennen en te ervaren

- *diversiteit*: verschillen in sociale en etnische achtergrond, in geestelijke en lichamelijke capaciteiten en in leeftijd worden gezien als kracht.

Kenmerk 7: Zich beperken tot een paar taken en die goed doen

eerder doelgericht dan verwoed met van alles en nog wat bezig

- *basistaken op orde hebben*: met name de eredienst, de pastorale zorg, het beheer en het bestuur
- *iets te bieden hebben op belangrijke levensmomenten*: diensten op scharnier-momenten worden als zinvol ervaren en geven zicht op God en geloof
- als gemeente *zelf goed nieuws zijn*, door houding en manier van werken
- *genieten van wat er wordt gedaan* en kunnen leven met wat er niet wordt gedaan.

Bijlage C.2

Resultaten Gesprek over de Zeven Kenmerken van een gezonde gemeente

Scores voor de trefwoorden onder Spiritualiteit en/of Missionair van 1 - 5, betekent dat het binnen de gemeente: 1 = "niet goed" tot 5 = "goed" tot zijn recht komt

Spiritualiteit					7 Kenmerken	Missionair				
1	2	3	4	5		5	4	3	2	1
	Leren aan Elkaar	Geroepen	Het Goede (Betere) Leven ⁷⁾	8)	Bezielde Geloof			Beleving		
Vindbaar		Naar Buiten Gerichte Spiritualiteit			Naar Buiten Gericht ²⁾	Naar Buiten			Zichtbaar/Vriend	
	Vertrouwen (als keuze)	Je Laten Verrassen			Zoekhouding (Naar Gods Wil) ³⁾			Authentieke Kracht	Vertrouwen (als keuze)	
			Samen Doen/Ervaren		Veranderings-bereidheid ⁴⁾			Volharding		
	Samen alle Zintuigen aanspreken	Rust/Vertrouwen t.a.v. Nieuwe Dingen (Muziek)	Verbinden (actief) Gemeenschap		(H)Echte Gemeenschap				Creativiteit	
			Dienstbaarheid Beproeving		Ruimte voor Ieder ⁵⁾			Laagdrempelig	Jongeren ~14 - 25 jr	
	Actief Nieuwe Dingen Opzoeken	Verbondenheid Ervaren			Zich Beperken en Goed Doen ⁶⁾		Zorg voor Anderen	Inhoud & alle Zintuigen (Doeners) / Beperken Kwaliteit		

Opmerkingen: 1)	Van "Moeten" naar "Mogen"			
2)	TG Publiciteit	Aspecten in de kerkzaal b.v. muziek, kunstwerken, ...	Evt. contacten opvolgen	Adequaat reageren op actuele gebeurtenissen
3)	Wat hebben we nodig als houding?	Wat is zoekhouding?		
4)	Wat is de gemeente bereid om aan verandering te bewerkstelligen en de consequenties te aanvaarden			
5)	Zie om naar elkaar	Elkaar de ruimte geven. Het omzien is geen "sociale controle"		
6)	Geven we deze ruimte?	Hoe bewerkstelligen we dit?		
7)	Is dit het "product" dat we proberen te verkopen?			
8)	De kerk wordt deelgenoot waartoe God ons heeft geroepd.w.z.: God liefhebben boven alles en de naaste als onszelf.		gein= genade	